

CONSIGNA

Acevedo, el guarda que sueña con ver a su hijo triunfar en ciclismo

724



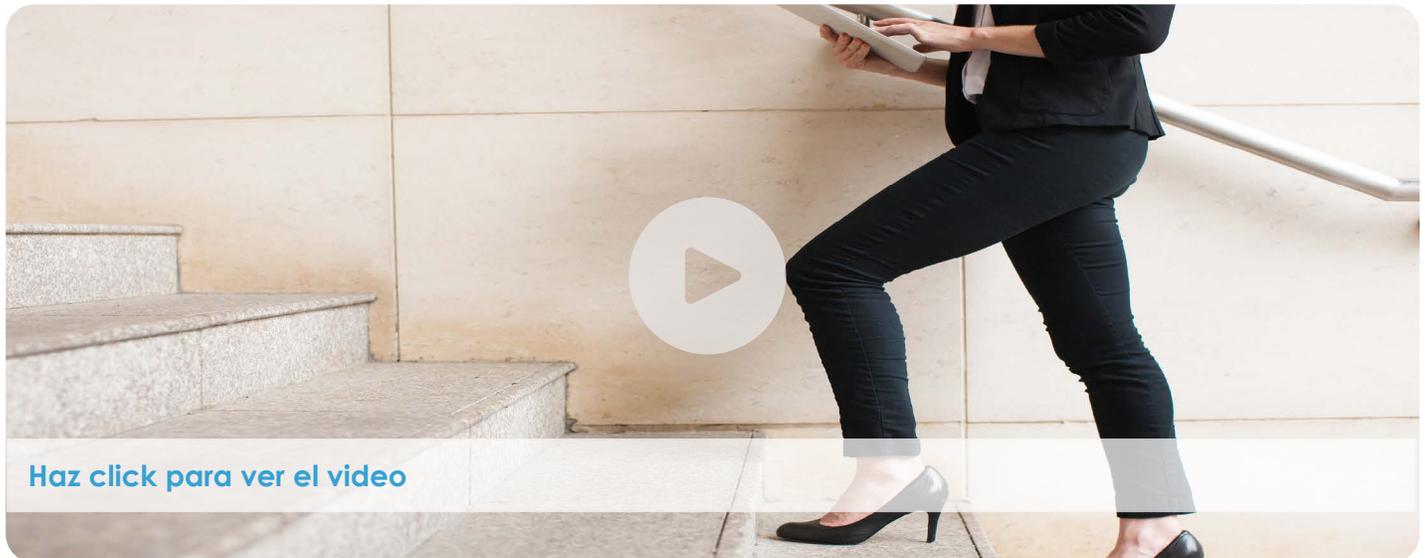
Invitada
Myriam Guerrero
Jugadora y entrenadora de la selección Colombia femenina

Campaña 0 Accidentes

¿Cómo subir y bajar escaleras?

Cero Accidentes es una de las estrategias más populares y efectivas en materia de **SST**, es por esto que **Siete24 e Infotec** dedican grandes esfuerzos en identificar riesgos, minimizarlos e incluso eliminarlos.

Los invitamos a seguir las indicaciones del siguiente video:



La gran mayoría de los accidentes ocurren por acciones inseguras; es decir, pudieron haberse evitado.



Recuerda que siempre debes ...

-  Velar por tu propia seguridad y salud y por la de terceros.
-  Utilizar adecuadamente las herramientas de trabajo asignadas.
-  Usar los equipos y medios de protección **(EPP)** siguiendo las instrucciones recibidas.
-  Emplear correctamente los dispositivos de seguridad de los medios y lugares de trabajo.
-  Informar inmediatamente acerca de cualquier situación de riesgo.

Sumario

Haz click para ver la página de tu interés



Pag. 4

Editorial
Cristina Graham



Pag. 6

Mi seguridad
Seguridad electrónica



Pag. 10

Invitado
Myriam Guerrero



Pag. 12

Emprendimiento



Pag. 13

Temporada
Manejo de armas



Pag. 17

Historia Central
Acedo, el guarda que sueña con ver a su hijo triunfar en ciclismo



Pag. 19

Nuestros Pilos
de Siete24



Siete24
Pag. 22

Valor
Actitud de Servicio



Pag. 23

Galería social



Pag. 24

Sostenibilidad



Pag. 27

Plan Cigüeña



Pag. 28

Ascensos



Pag. 29

Compañeros Nuevos



Pag. 32

Salud Ocupacional
Informe accidental



Pag. 34

Siete te cuenta

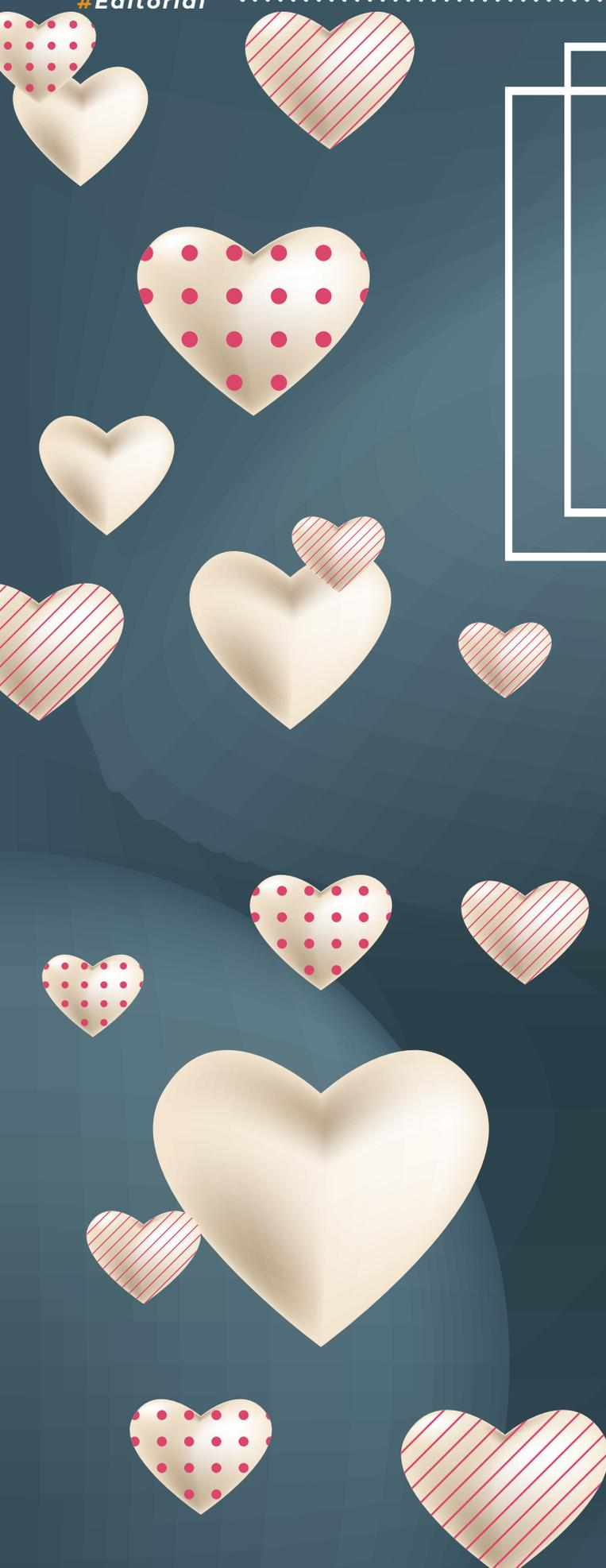
Presidente Siete24 - Julio Molano
Gerente - Sandra Gutiérrez

Consejo editorial - Cristina Graham, Sandra Gutiérrez, Pilar Rivas, Andrea Perdomo
Gabriel Rojas, Luis Bastidas y Karen Hernández

Dirección y Edición - Karen Hernández

Diseño y diagramación - Nicolás Sanchez

Redactores - Pilar Rivas, Karen Hernández, Luis Bastidas, Gabriel Rojas,
Cristina Graham y Andrea Perdomo



Amor y Amistad:

Los amigos en **Siete24**

Septiembre, mes del amor y la amistad. Esta es una celebración tradicional en Colombia y que en otros países se conoce como el día de San Valentín y se celebra en febrero.

Tanto el día del amor y la amistad como el día de **San Valentín** se hacen en homenaje a un sacerdote llamado San Valentín, de la época del Imperio Romano cuando el emperador Carlos II prohibió a los soldados el derecho a casarse, ya que los hombres enamorados no tendrían el mismo rendimiento en las batallas.

San Valentín era un religioso defensor de la familia y del matrimonio e ignoró la prohibición del emperador, casando a varias parejas de soldados. Al ser descubierto, San Valentín fue decapitado el día 14 de febrero.

Desde 1969 existe el **Día del Amor y La Amistad en Colombia que se celebra en Septiembre**, ya que los comerciantes declararon que en febrero las familias debían enfrentar altos costos por el inicio de las jornadas escolares y les quedarían pocos recursos para celebrar el amor y la amistad.

En **Siete24** queremos invitar a todos a celebrar y hacer un homenaje a la amistad y camaradería entre sus compañeros de trabajo. Entre todos pasamos la mayor parte de nuestros días trabajando juntos, lo que inevitablemente genera lazos de amistad estrechos y de muchos años. Ser compañeros de trabajo implica una responsabilidad y respeto en el día a día y entre todos.

Si miramos de cerca el significado de la amistad, se habla de lealtad, solidaridad, sinceridad, incondicionalidad y amor. El vínculo de la amistad se genera a través de un interés mutuo a lo largo del tiempo.

Ojalá todos valoremos y conservemos a los amigos que hemos hecho en Siete24, ya que en el mundo de hoy las relaciones se basan en la inmediatez y la superficialidad, lo que hace que cada vez sea más difícil dejar a un lado los intereses propios para construir vínculos de amistad sólidos y duraderos.



Los invito entonces a celebrar a ese o esos amigos que tienen en la empresa. Sacar un espacio y tiempo para expresar nuestra gratitud y cariño **por los amigos de Siete24** que hacen que nuestro día a día en la empresa sea más alegre, pues son los amigos los que nos hacen reír.

Para que la amistad se cultive y de frutos es necesario consentirla y alimentarla, apreciarla y valorarla. Si todos aportamos al **valor de la amistad en Siete24**, seremos más fuertes y más unidos como organización, ya que nos ayudaremos y apoyaremos entre todos.

¡No estás solo! Si aún no tienes amigos en Siete24, ¡ánimate a hacerlo. **¡Que viva el mes del amor y la amistad!**



Cristina Graham
Directora de mercadeo



RECOMENDACIONES PARA EVITAR UN CIBERATAQUE



CONFIGURAR CONTRASEÑAS SEGURAS

Las contraseñas son el primer batallón de defensa frente a los ciberataques. Por este motivo es importante utilizar un sistema de autenticación complejo, es decir una sucesión de caracteres aleatorios que resulte difícil de crackear.

- Utilizar **mínimo 8 a 12 caracteres** que combinen con letras, números, mayúsculas, minúsculas y símbolos
- Evitar usar palabras reales** o genéricas (ejm: papa)
- No usar datos comunes.** Tales como nombres de personas, mascotas, personajes famosos o fechas de nacimiento/aniversario.
- No utilizar la misma contraseña para distintos sitios web**, ya que si consiguen el acceso podrán ingresar a cualquier lugar donde haya datos de interés.

NO DESCARGAR PROGRAMAS O ARCHIVOS PIRATA

Una de las recomendaciones más extendidas para evitar ser víctima de un ciberataque es la descarga de archivos de software en sitios oficiales, es decir, que posean licencia.

Los archivos piratas son utilizados por los ciberdelinquentes para introducir código malicioso en el equipo y tomar el control del mismo y su información.

Al utilizar un software ilegal o pirata, se corre el riesgo de que no funcione como es debido y además intensifica la posibilidad de que el equipo sea infectado por los diferentes virus.

REALIZAR COPIAS DE SEGURIDAD FRECUENTES

Las copias de seguridad son el respaldo que protege los datos importantes en los equipos informáticos. Sin ellas, gran parte de los datos podrían perderse sin dejar rastro debido a ciberataques o, simplemente, a accidentes fortuitos del día a día.

Por eso, cuando se tiene claro qué información se quiere proteger, hay que establecer el soporte que se encargará de las copias de seguridad y, además, la periodicidad con la que se ejercerán dichas copias.

El uso frecuente de las copias de seguridad garantiza la recuperación de la información ante anomalías en los equipos, ya sea por daño o por la acción de código maligno.

NO PRESTAR ATENCIÓN A MENSAJES DE REMITENTES DESCONOCIDOS

Actualmente, contamos con múltiples herramientas para el intercambio de mensajes electrónicos. E-mail, aplicaciones de mensajería o los propios mensajes de texto. Su masificación y uso diario han convertido este tipo de plataformas en un segmento muy explotado por los ciberdelinquentes para obtener información sensible de forma fraudulenta.

En este sentido, cabe mencionar el phishing. Se trata de un método en el que el estafador se hace pasar por una persona o empresa de confianza y, a través de técnicas de ingeniería social, consigue que el usuario interactúe con el objetivo de robar sus datos (tarjetas de crédito o contraseñas).

Para evitar sufrir este tipo de ciberataque, el primer paso es verificar el remitente de cualquier correo electrónico o mensaje recibido con la entidad a la que dice pertenecer antes de actuar.

Yuliet Stephany Ruiz
Ingeniera de Ciberseguridad



Evolución de la seguridad electrónica

Para entender un poco la seguridad electrónica debemos hablar de su historia, la cual inició con la llegada de la video-vigilancia en 1942, año en el que se crea el primer CCTV (Circuito Cerrado de Televisión) con cámaras análogas a blanco y negro, las cuales fueron implementadas por el Ejército alemán.

El caso del sistema de alarma es mucho más antiguo, pues este aparece en 1853 gracias a su padre Augustus Rusell, quien creó circuito sonoro cuando este se abre o cierra.

Pero aterrizando en Colombia, el dato más relevante se da en 1995, cuando llegan grandes compañías en ciudades capitales para implementar la seguridad electrónica con componentes independientes:

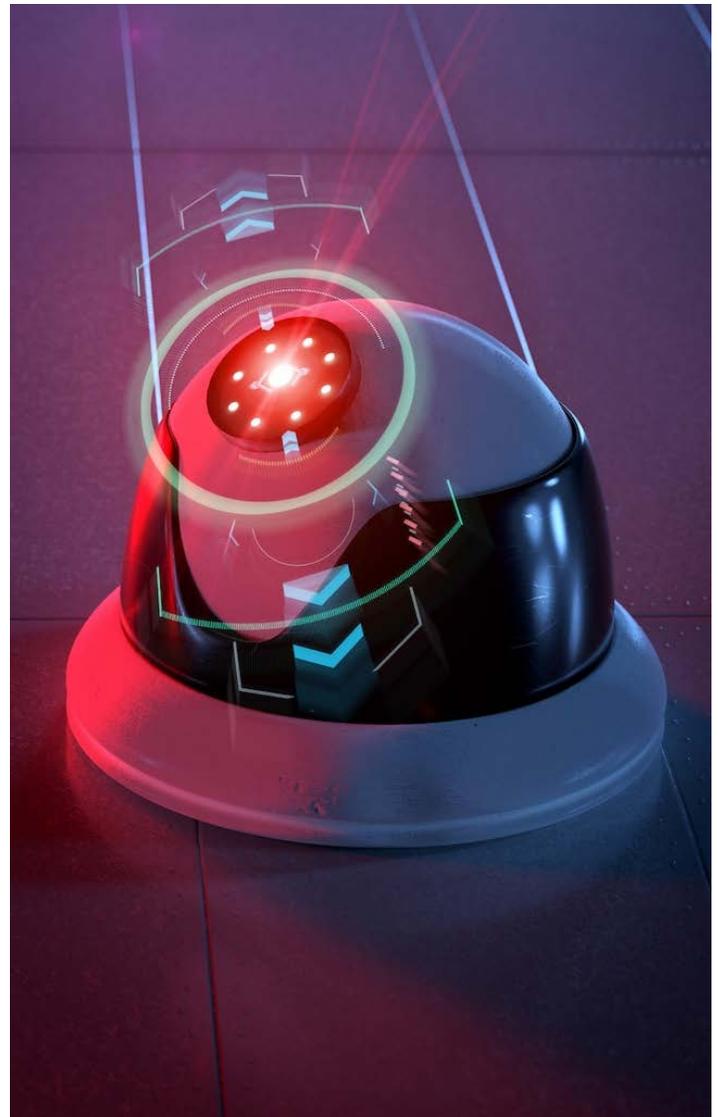
- **Video:** funcionaba solo para ver video en vivo o grabar unas horas o pocos días.
- **Cámaras:** en cada cuarto, en cada pasillo, en cada rincón de los edificios.
- Sistema de control de acceso: lectoras de acceso para tarjetas de primera generación que daba acceso solo a puertas y cuartos.
- **Alarmas:** sensores básicos de contactos magnéticos e infrarrojos, que indicaba apertura puertas y ventanas y presencia en cuartos o zonas.
- **Detección de incendio:** sensores de humo o temperatura.

Sin embargo, lo anterior significaba para las empresas unos altos costos por las grandes cantidades de metros de cables, por los dispositivos de última generación que tenían mucha demanda, pero poca oferta, además, por los altos costos de mantenimiento y operación asociados a las centrales o salas de control y monitoreo. Adicional a esto, la gran cantidad de talento humano que se debía pagar y que cada 6 a 8 años se cambian dispositivos por obsolescencia, tema que mejoró con la llegada del Internet, con el que muchas de las tareas han sido sistematizadas y en consecuencia más eficientes.

Las cámaras fueron mejorando su resolución o calidad de imagen, pasamos de SD, HD, FHD, 4K y ahora estamos en 8K. Adicional a la mejora de imagen, pasamos de unas cámaras análogas a cámaras IP, lo cual ahorra

en implementación de cableado, energía y por si fuera poco, ahora implementan alertas y analíticas de video que hace conteo de personas y reconocimiento de rostros, lo cual las hacen inteligentes en la detección de anomalías en la seguridad de un recinto.

Ahora, dependiendo del sector de la empresa, existen sensores de: **vibración, sismos, detectores de inundación y de gases** que evolucionaron con los sensores de contactos magnéticos e infrarrojos que tienen mejor tecnología, pues incluyeron los botones de pánico y pasamos de la transmisión de estos eventos por líneas telefónicas análogas a transmisión por internet y radios GPRS. Además, llegaron los sensores inalámbricos de bajo consumo, lo que generó que se puedan programar y acceder a estos sistemas de manera remota.





Integrando todo en un solo lugar

Las salas de control y monitoreo se han convertido en centros integrales de gestión, donde ya en una sola plataforma se puede obtener información de una alarma, y esta automáticamente carga el video más cercano, muestra su posición geo-satelital, permitiendo **optimizar los tiempos de reacción hasta en un 60%**.

Ahora desde una sala de control podemos tener tareas y funciones automáticas, inclusive integrando comunicaciones internas y externas. Por ejemplo: en una operación para un dispositivo que solía ser de 70 personas para un grupo de 160 mil sensores se puede reducir en un 50% y tener eficiencias para ahorro o reinversión, lo cual a mediano plazo paga la inversión en los sistemas instalados de seguridad electrónica.

La evolución de los sistemas y seguridad electrónica están en movimiento continuo y se enfocan en **simplificar las cosas**, desde eficiencias en su tecnología e instalación como en su implementación y monitoreo, lo que permite a las compañías de seguridad y tecnología como **Siete24** desarrollar nuevos productos para el mercado actual donde no estamos enfocados ya solamente en los productos convencionales de seguridad física y monitoreo de video sino en monitoreo integral de seguridad, donde **aprovechamos la tecnología para obtener mejores resultados**, mitigar el riesgo humano y cerrar vulnerabilidades que se presentan en el día a día en nuestra sociedad.

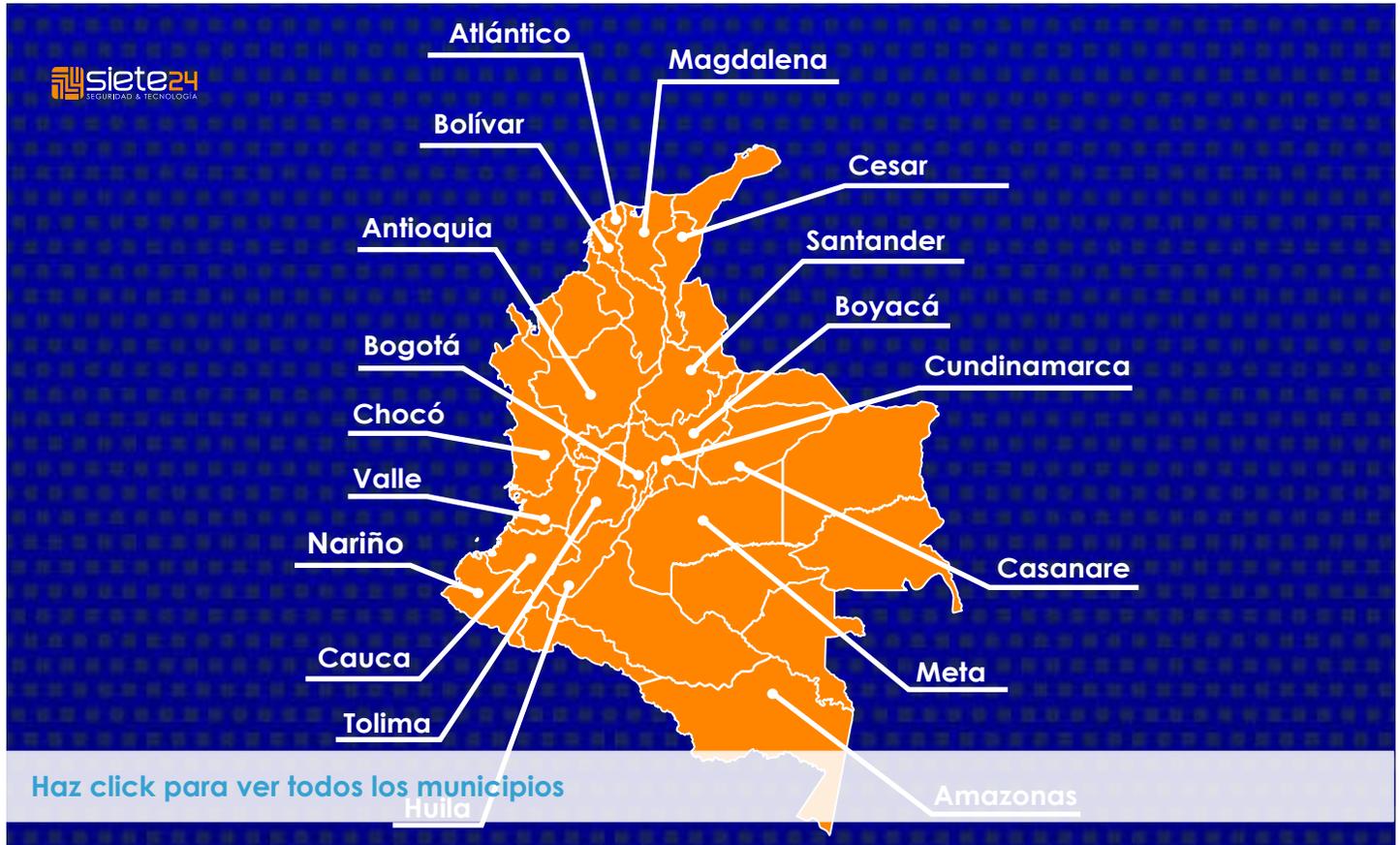
Alejandro López
Gerente de Operaciones Tecnológicas



En Siete24-Infotec SAS estamos creciendo

Siete24-Infotec amplían su cobertura nacional con un nuevo cliente del sector hotelero en más de 10 instalaciones: Cartagena, Santa Marta, Bucaramanga, Sabaneta, Yopal y Quibdó. ¡De esta forma, seguimos creciendo para hacer de Colombia un país más seguro, un lugar a la vez!

Luis Bastidas
Gerente de Experiencia al usuario



Control de acceso sin contacto para el sector salud

“Nosotras no solo queríamos jugar al fútbol, sino demostrar que sabíamos jugar”: **Myriam Guerrero.**

Aunque muchos están con la fiebre del fútbol femenino actualmente, la historia de lucha para conquistar este deporte, hace más de 30 años, no fue nada fácil. Myriam Guerrero, una bogotana de 58 años fue la primera mujer que retó a la sociedad colombiana para verla siendo partícipe del tan celoso terreno de los hombres.

Todo inició gracias a su hermano, Carlos Alfonso Guerrero, quién todos los fines de semana le invitaba a sus partidos y con ello despertó su inquietud por el fastuoso deporte.

“Él era un aficionado, un amateur que me llevaba a ver sus partidos, y así me empezó a gustar verlo corriendo con sus compañeros. Era ver dos equipos, una cancha tan grande y un solo balón”, cuenta la experimentada deportista.

Sin embargo, el camino para conquistar el deporte no fue sencillo, tuvo que romper esquemas y paradigmas alrededor de la figura femenina en torneos de fútbol y abrirse campo entre la misma mentalidad de otras mujeres le costó escuchar palabras desobligantes y calificativos denigrantes.

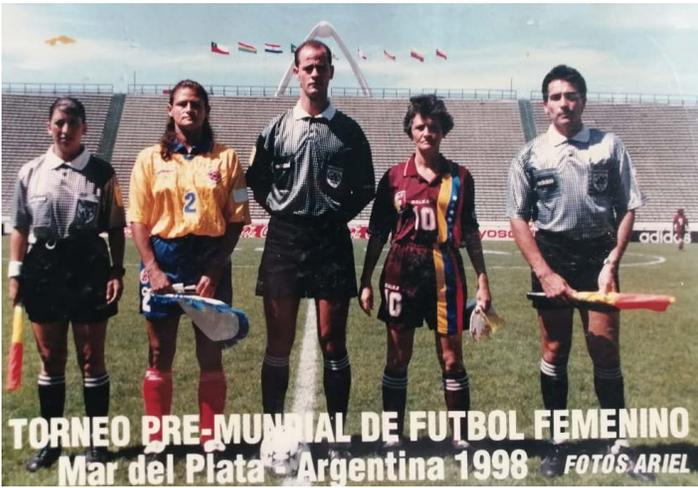
Una de las primeras premisas que **logró Myriam fue hacer una especialización en Moscú**, pues su entrenador, Juan Carlos Guitierrez, luego de verla graduarse de Educación Física de la Universidad Pedagógica, le propuso especializarse al otro lado del mundo, pero allí se encontró con que no había ningún cupo para que una mujer estudiara fútbol.

“Me ofrecieron pedagogía del deporte, didáctica del deporte, voleibol y basquetbol, pero la premisa mía fue, me dejan estudiar fútbol o me dan mi tiquete de regreso para



Colombia. Entonces, la cara de ellos fue: **¿Qué hacemos?** ésta se nos coló aquí. Era una encrucijada para ellos, pues tenía parte política porque era una persona de suramericana que fue a la ‘Cortina de hierro’, la antigua Unión Soviética a estudiar y tocaba devolverla porque no iban a ser capaces de abrir un cupo”, cuenta Guerrero sobre sus inicios.

Tras dos años en Rusia, Guerrero **regresó a Colombia con todo el conocimiento en materia de fútbol** y se vinculó a la selección femenina de la Universidad Nacional, donde hacían partidos de exhibición por varias localidades de Bogotá, y allí fue testigo de un maltrato generalizado. Sin embargo, ella trabajaba en simultáneo con el **“Club Deportivo Escuela de Fútbol Vida”**, en Fontibón que era del profesor Ramiro Alfaro, donde él vio todas sus capacidades y le hizo una propuesta loca, le dijo que la iba a inscribir para jugar con hombres.



“El profe me dijo: “Tú me estás ayudando con el equipo de ‘Marcas’”, que era el torneo más importante que había en Bogotá en ese tiempo, y me dijo: **“Vamos hacer una cosa muy loca, te voy a inscribir en la planilla del equipo masculino”**, yo lo acepté y así lo hizo. Gracias a Dios en el primer partido no salieron los carnets oficiales, entonces el día del encuentro nos tocaba presentarnos con la planilla oficial y la cédula de ciudadanía. La cara de los jueces, cuando se les presenta una mujer fue de asombro, ya se habían registrado los rivales y mis compañeros, pero estos me dicen: ¿Usted qué hace acá?, y le digo: pues vengo a inscribirme, aquí está mi nombre en la planilla, yo tengo acá mi cedula y vengo a jugar, a lo que me responde uno de ellos: pero esto no es un torneo mixto, esto es solo para varones, para hombres. Y le digo: la planilla se respeta señor juez, y pues aquí estoy. **Entonces, me dejó jugar solo los primeros 45 minutos, en ese tiempo me hicieron el penalti con el que ganamos** y con esto sentamos el precedente máximo en la liga de fútbol de Bogotá”, relató Myriam en su hazaña por ser futbolista.



[Ver la entrevista completa AQUÍ.](#)

Por su parte, **Alfaro siguió insistiendo, hablando sobre fútbol femenino en las reuniones de la Liga de Bogotá**, logrando unos meses después que se organizara el primer cuadrangular con el apoyo de la Universidad Nacional, el Club Deportivo Escuela de Fútbol Vida y el Colegio Americano, donde la victoria se la llevó la Universidad Nacional.

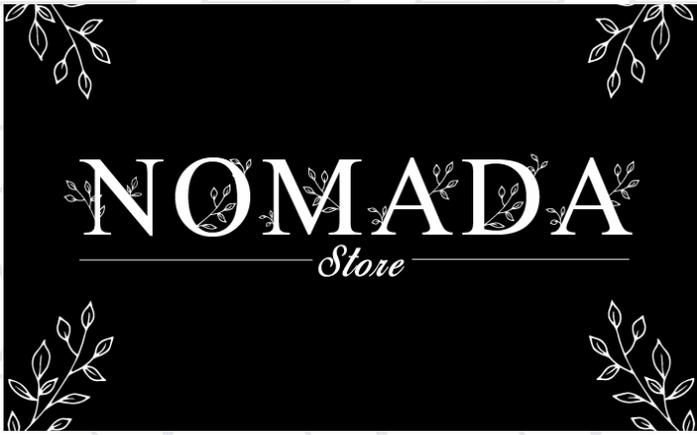
Tras este evento, con estos 4 equipos se formó la **preselección Bogotá** y por un comunicado de la Difútbol se dio inicio al primer Campeonato Nacional Interligas de Fútbol Femenino en Envigado, Antioquia. Y 7 años después llegó la invitación de la **Conmebol (Confederación Sudamericana de Fútbol)** para que Colombia participará en el Suramericano de Mar del Plata en Argentina, siendo **Myriam la primera capitana de la selección**, dirigida por Juan Carlos Gutiérrez, su profesor en la Universidad Pedagógica.



Así fue cómo desde el 2021, Myriam empezó a ser parte relevante de la sección de deportes en los medios de comunicación, pues es la voz que cuenta los inicios del fútbol femenino en Colombia que están siendo noticia tras su destacado desempeño.

Karen Hernández
Coordinadora de Comunicaciones





NOMADA STORE

Olvida las reglas, si te gusta solo úsalo. Viste siempre cómoda con las últimas tendencias de moda.

Blusa - Pantalones - Sacos - Chaquetas - Camisas - Jeans.

Industria 100% colombiana.

Aquí encontrarás las prendas más lindas y cómodas para ti.

Haz tus pedidos al **Whatsapp:** 3227599495

Si quieres conocer las últimas colecciones ingresa a nuestro Instagram: **@store.nomada**

Conozca lo que se debe tener en cuenta en el manejo de armas

En **Siete24**, diariamente tenemos el compromiso de brindar seguridad a nuestros clientes internos, externos y en general con la ciudadanía, la cual ve en el funcionario de seguridad a una persona con la capacidad táctica y técnica para desempeñarse de manera profesional en esta labor.

Una de las habilidades técnicas del personal de seguridad es el **uso adecuado de armas de fuego**.

Seguridad con armas de fuego en el hogar

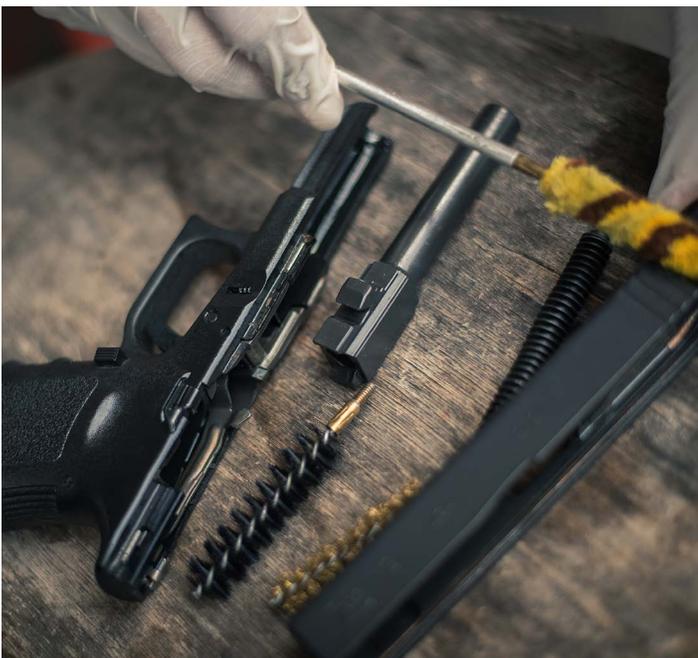
Si usted o alguno de sus familiares posee armas de fuego en su hogar, es vital que todos sin excepciones tengan una capacitación profesional, lo anterior con el fin de tener el conocimiento suficiente del uso correcto de estos artefactos y las consecuencias de una negligente manipulación de estos.

Para evitar lesiones o muertes severas por el uso de armas, se debe tener claro y muy presente la importancia de mantener el armamento en condición 4, esto quiere decir completamente vacía, **(sin cargador, recámara libre de munición y mecanismos en reposo)**.



Ahora, el personal que realiza la manipulación de un arma debe saber siempre que el análisis de riesgo se realiza a través de dos términos: **la probabilidad y la frecuencia**, con los cuales se puede investigar si existen casos en un sitio puntual o abordar un tema definido, en el caso de este artículo serán los accidentes con armas de fuego, con el que al final tendremos un indicador de la probabilidad y el análisis cuantitativo (repetición de los hechos) en un tiempo establecido, lo que al final dar a conocer la frecuencia.

Es importante que las personas que manipulan armamento sepan que existen otros escenarios en los cuales se puede presentar un accidente, por ejemplo: **el común denominador es la distracción o falta de atención de la persona que manipula el armamento**.



Decálogo de armas

Tenga certeza de no mantener conversaciones con personas que estén cerca, no realice este procedimiento en espacios cerrados con poca ventilación y menos en estado de cansancio, pues todos estos factores facilitan posibles disparos involuntarios.

Ahora, no olvide siempre y sin excepciones seguir el protocolo para verificar si el armamento está cargado:

- 1. Dedo índice siempre fuera del guardamonte sin obturar el disparador.**
- 2. Dirigir el tubo del cañón o boca de fuego hacia una zona despejada y segura.**
- 3. Retire el proveedor.**
- 4. Garantice que ha guardado el proveedor y retire la munición.**
- 5. Verifique su armamento visual, táctil y mecánicamente.**

Para finalizar podemos decir que en los entornos laborales en los cuales se utiliza armamento dependerá de todos el cumplimiento estricto del Decálogo de Seguridad con Armas de Fuego, el compromiso debe ser adquirido por el grupo de trabajo y no delegar responsabilidades independientes generará mayor control.

Luis Suárez
Coordinador de Capacitación



La importancia de cumplir con las Consignas

Rafael Orduz

Gerente de Procesos y Controles



En el trabajo de garantizar la seguridad de instalaciones y personas es muy relevante el cumplimiento eficiente de las consignas, pues este proceso es uno de los más importantes en los protocolos y acciones que el personal debe aplicar en su labor diaria, todo con el fin de dar cumplimiento de nuestra promesa de valor ante cada uno de nuestros clientes.

Además, el correcto cumplimiento de las Consignas es la tarea diaria con la que garantizamos la integridad de las personas y los bienes que custodiamos.

Sabemos que las Consignas dependen de los accesos, ubicaciones, riesgos, equipo y el punto de servicio, sin embargo éstas son algunas de las más básicas que debe cumplir un guarda de seguridad:

- Realizar registro en los controles de acceso, como salida y entrada de visitantes.
- Tener registro de la llegada y retiro de mercancía, entre otras actividades que se dan en el lugar.
- Cumplir con los recorridos o rondas, y posteriormente dejar el reporte de estas.
- Reportar a la central cualquier acontecimiento inusual de seguridad.
- Supervisar el estado de los equipos.
- Hacer cumplir el reglamento.
- Llamar la atención cuando se incumpla alguna regla de seguridad y orden en el puesto.
- Registrar y reportar (supervisor y administrador) cualquier altercado.

Recuerde, tener al día las minutas son el respaldo de la labor diaria que todos realizan brindando seguridad desde sus puestos.



 presta
gente.



Evita dolores de cabeza con los imprevistos de última hora, solicita tu crédito o retanqueo 100% digital, fácil y rápido.

[Solicita tu crédito](#)



¿Tienes vehículo? escanea el código QR, tenemos una sorpresa para ti

Dos corazones envueltos en ciclismo, la motivación de nuestro guarda José Acevedo

“Yo vi su cara de sufrimiento y en varios momentos pensé en decirle que se retirara, pero mi corazón me dijo que debía dejarlo continuar”, es el relato de nuestro guarda José Acevedo de la carrera de cuatro días que hizo su hijo, Juan David Acevedo, de 18 años, quien lucha por conquistar grandes títulos en el ciclismo.

Con 58 años, de los cuales **34 han sido laborando para Siete24**, Acevedo ha logrado sacar su familia adelante y la cuestión de madrugar o trasnochar por los sueños no ha sido impedimento, pues su anhelo por ver a Juan David en los podios más importantes de este exigente deporte es su mayor motivación.

Sin embargo, el camino de la conquista no ha sido sencillo, pues **Juan David** quien todos los días juiciosamente hace su entrenamiento, mientras camina por una calle de Ciudad Verde, en el municipio de Soacha, señala que hubo 4 meses de angustia cuando le robaron su bicicleta, que afortunadamente gracias a las autoridades logró recuperar.

“El día que me robaron la bicicleta, estaba con otro compañero de entrenamiento, nos empujaron entre varios y caímos de manera fuerte y se las llevaron. Para mí fue muy difícil, porque no es mía, la tengo gracias a una fundación que me la entregó en calidad de préstamo”, cuenta el joven deportista.



Don José señaló que fue toda una historia lograr recuperarla, pues buscando en internet la encontraron publicada y trataron por todos los medios de ser los supuestos compradores. “Pedían 3 millones de pesos por ella, Juan hizo un perfil falso, logramos comunicarnos con una mujer, pero el día para vernos para hacer la compra ella dejó de contestar el teléfono, quizás se dio cuenta, ese día nos pusimos tristes”, indicó nuestro guarda, pero la tarea de detectives continuó.

Luego de unas semanas, nuevamente la encontraron publicada, pero esta vez decía que desde medellín, trataron por todos los medios de hacer el contacto, pero no lo lograron. Sin embargo, el contacto con un funcionario de la Policía fue el que reveló el paradero de la bicicleta.





“Él me dijo que estaba en la URI de Fontibón, que fuera a preguntar por ella, pues al parecer en unas capturas la encontraron, pero ese fue el otro lío el encargado nos decía que no tenían la bicicleta, pues ellos tenían una de alta gama, una de 12 millones de pesos. Pero con el pasar de los días, mi conocido me ayudó y cuando nos dejaron verla, logramos confirmar que era ella”, contó Acevedo.

Desde entonces, Juan David regresó a las carreteras en las que diariamente hace recorridos entre los 90 y 120 kilómetros, y don José sigue trabajando para darle los implementos que él necesita, algo que no es sencillo, **“los implementos son bien costosos y tener un entrenador o patrocinio no es nada fácil, estamos a la espera de ello, para que Juan pueda conquistar su sueño”**.

Por el momento, Juan en medio de sus competencias y entrenamientos está a la espera de ingresar al SENA para estudiar Sistemas, a no ser que encuentre patrocinio y lo suyo sea dar pedal en las montañas de Colombia y el mundo.

“Si él logra conquistar su sueño, yo solo le pido a Dios y a él que no se olvide de quienes estuvieron en su camino apoyándolo, que la humildad sea su principal virtud y recuerde siempre sus orígenes de los que debe estar orgulloso”, manifiesta Acevedo con un largo suspiro y su mirada fija en Juan David.

Karen Hernández
Coordinadora de Comunicaciones



Nuestros Pilos

SUPER PILO



HÉCTOR GARCÍA

Guarda de seguridad en Cajicá

Fue designado como súper pilo por su detección de intrusos en los cultivos 'La Mana' donde su efectividad produjo posteriormente capturas.



CASSIANI SALINAS LEIDER

Guarda en la sede administrativa y comercial de Barranquilla.



YUNES LÓPEZ JUAN

Supervisor en sede administrativa Parque y Funeraria Jardines de Cartagena



SUÁREZ HIGUITA EVER HUMBERTO

Guarda de seguridad en Antioquia

Nuestros Pilos



**ROMERO MARTÍNEZ
WILFREDO ARMANDO**

Supervisor de seguridad en
Keralty Cali



**CÓRDOBA MELLIZO
JOSE DAVISON**

Guarda de seguridad en
Keralty Cali



**CASTILLO VIVEROS
JHASON**

Supervisor de seguridad
en Keralty Cali



**RAMOS
NIRLY**

Guarda de seguridad
en Keralty Bogotá



**OROZCO
PAOLA**

Guarda de seguridad
en Keralty Tunja



**GARCIA
JUAN CAMILO**

Guarda de seguridad
en Keralty Villavicencio



Nuestros Pilos



**GORDILLO
DARWIN ANDRES**

Guarda de seguridad
en Keralty Ibagué



**MARTINEZ MARTINEZ
ALFONSO**

Guarda de seguridad
en Keralty Girardot



**RODRÍGUEZ
NANCY JUDITH**

Guarda en
Hospital Nacional



**BARRERA BARRERA
WILSON**

Guarda de seguridad en
C.C. Diver Plaza



**ORTIZ
JOSÉ GIOVANNY**

Guarda de seguridad
en Keralty Tunja

Galería fotográfica



Capacitación Aula Siete24



Capacitación Sanitas Cali



Capacitación Méredi



Llegada de Siete 24 a Keralty en Ibagué



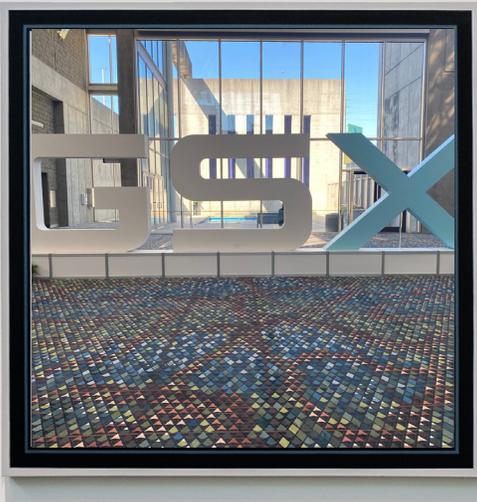
Capacitación Universidad Católica



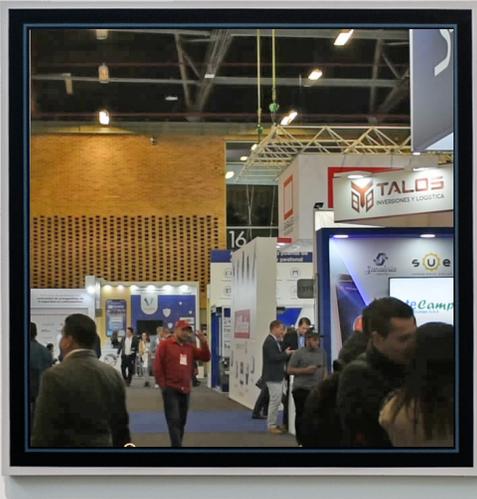
Capacitación Aula Siete24

Durante los últimos tres meses, desde el área de capacitaciones se ha realizado diferentes acompañamientos a nuestro personal los cuales, de la mano de nuestra gerente de Gestión Humana Pilar Rivas y de la profesional de etiqueta y protocolo Diana Villafañe, han dado a conocer la importancia de una buena presentación personal y atención a los usuarios de nuestros clientes.

Siete 24 en otros eventos



Siete24 visitó el **Global Security Exchange GSX en Atlanta, Estados Unidos**, donde la tendencia en seguridad destacó el uso intensivo de tecnología y sensores IoT para la detección de incidentes y recolección de información, también se evidenció el uso de robots para compensar los altos costos que requiere la seguridad física.



Del 24 al 26 de septiembre, **Siete24-Infotec asistieron a la Feria Internacional de Seguridad en Bogotá**, en la cual se siguió marcando la tendencia del uso de Controles de Acceso sin contacto. También fuimos galardonados por Honeywell como el canal Integrador con el mayor crecimiento 2020-2021. ¡Enhorabuena equipo!



En camino hacia la sostenibilidad: ¿En qué vamos?

Desde el mes de febrero del presente año, **Siete24 inició su camino hacia la sostenibilidad** como una de las primeras empresas del sector de vigilancia y seguridad privada en hacerlo.

Ya hemos avanzado mucho y vamos cumpliendo nuestro cronograma para poder tener el informe final de sostenibilidad antes de noviembre del 2022.

En el siguiente video, **Mauricio Montana de la empresa S&M como nuestro asesor en sostenibilidad** les cuenta lo que hemos hecho, lo que nos falta y porque es importante que **Siete24** sea una empresa sostenible:



[Haz click para ver el video](#)



[Haz click para ver el video del taller ambiental](#)



[Haz click para ver el video de ética empresarial](#)

ODS (Objetivos de desarrollo sostenibles) de Siete24



IGUALDAD DE GENERO

Lograr la igualdad entre los géneros

Valoración: 4,8



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promover el crecimiento económico sostenible

Valoración: 4,8



FIN DE LA POBREZA

Ponerle fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Valoración: 4,7



CIUDAD Y COMUNIDADES SOSTENIBLE

Lograr que las comunidades y los asentamientos sean resilientes y sostenibles

Valoración: 4,3



SALUD Y BIENESTAR

Garantizar una vida sana para todos en cualquier edad .

Valoración: 4,1



EDUCACIÓN Y CALIDAD

Garantizar educación equitativa y de calidad para todos.

Valoración: 4,0

7 Pilares de la estrategia de sostenibilidad



Gobernanza de la organización

Contamos con prácticas en Buen Gobierno Corporativo, mediante las cuales nuestra organización formula y ejecuta las decisiones en busca de los objetivos corporativos.



Practicas Justas de la Operación

Fomentamos el desarrollo de prácticas justas en nuestras operaciones, garantizando procesos éticos. Se relaciona con los ODS trabajo decente y crecimiento económico y fin de la pobreza.



Derechos Humanos

Respetamos los Derechos Humanos actuando con debida diligencia para identificar situaciones de riesgo y con ello prevenir y mitigar los mismos en las actividades que realizamos.



Asuntos de los Clientes

Fomentamos el desarrollo de prácticas justas en nuestras operaciones, garantizando procesos éticos, sostenibles y responsables con todos los actores en la cadena de valor.



Prácticas Laborales

Desarrollamos Prácticas Laborales, que garanticen la contribución a la reducción de la pobreza, el cumplimiento de la legislación y garanticen el desarrollo de prácticas justas y transparentes relacionadas con el trabajo.



Gestión Social y/o Comunidades

Desarrollamos acciones relacionadas con la creación de valor social en los entornos donde operamos. Se relaciona con el ODS Fin de la Pobreza y Educación de Calidad.



Medio ambiente

Gestionamos eficientemente el Medio Ambiente, por lo que evaluamos el impacto de las decisiones y actividades de nuestra organización sobre el mismo. Esta relacionado con el ODS Ciudades Sostenibles.



¿QUIERES CUMPLIR TU SUEÑO DE TENER CASA PROPIA?

Nosotros te ayudamos a lograrlo
**CON EL NUEVO PROGRAMA DE
VIVIENDA CORPORATIVO**



Escanea el código

APLICA
**BONO DE
DESCUENTO
CORPORATIVO**

TE ESPERAMOS EN

Vecindario.com
casa propia, sí es posible.

PLAN Cigüeña

==== Julio - Septiembre ====

Siete 24 felicita a las nuevas madres y padres, a quienes les deseamos que sus hijos crezcan llenos de amor, protección y que sean forjados con grandes valores.



MATEUS ORDUÑA OMAR ALBERTO

RACEDO ALQUERQUES GABRIEL ALBERTO

TRIANA AVILA NICOLAS GIOVANNI

SANTOFIMIO ENCISO CARLOS ALBERTO

VALLEJO VILLADA YULIET ANDREA

VANEGAS MARTINEZ WILMER ALFONSO

CASTILLO VIVEROS JHASON

ROMERO HERNANDEZ FABIAN ALBERTO

MENA AGAMEZ FERNANDO JOSE

MARTINEZ GOMEZ YEISON

RODRIGUEZ PARRADO HUWEIMAR ALDUMAR



Ascensos Julio - Septiembre 2022



ARANGO ARROYABE LUIS EDUARDO

Coordinador de tecnología y procesos a
Director de proyectos Bancolombia

LOPEZ OSORNO RODRIGO ALEJANDRO

Director de proyectos Bancolombia a
Gerente de operaciones tecnológicas

MORALES VILLA RAUL ALEXIS

Operador de medios (Lider) a
Administrador IT Junior

ZAPATA ZAPATA ANDRES FELIPE

Operador de medios tecnológicos a
Operador de medios (Lider)

CORTES QUINTANA KAREN ANDREA

Ejecutiva comercial a
Directora comercial

ESCALANTE BARROS JOSE DAVID

Administrador de aplicaciones a
Administrador IT Senior

MAMPIRA LEAL LIGIA CONSUELO

Guerda de seguridad a
Operador de medios

OSORIO SUA NUBIA JULIETH

Guerda de seguridad a
Operador de medios

RAMIREZ YOISMARA

Guerda de seguridad a
Operador de medios

CABRERA TORRES JHULIET ANDREA

Guerda de seguridad a
Operador de medios

LOPEZ PACHECO YURIS PAOLA

Guerda de seguridad a
Operador de medios

Compañeros nuevos

Esta sección fue creada para que conozcamos mejor a los compañeros nuevos que se integran a Siete24 durante el segundo semestre del 2022.



Shary Espinosa

¿Cuánto tiempo lleva en Siete24?

Trabajo desde hace dos meses en Siete24.

¿Qué es lo que más le ha gustado de su trabajo?

Lo que más me ha gustado, es la tranquilidad del edificio y del sector.

¿Qué mensaje le quiere enviar a los guardas de seguridad de Siete24?

A los guardias que la labor que ejecutan diariamente no es fácil, y por eso les agradezco su entrega.

¿Cuánto tiempo lleva en Siete24?

Llevo apenas 2 semanas

¿Qué es lo que más le ha gustado de su trabajo?

Poder desempeñarme en la parte de seguridad electrónica, en la cual hasta el momento me ha ido muy bien.

¿Qué mensaje le quiere enviar a los guardas de seguridad de Siete24?

Que gracias a la labor de ellos podemos estar seguros, y nos pueden brindar información muy oportuna cuando llegamos a los puntos donde ellos son el primer filtro.



Wilmer A. López

¿Cuánto tiempo lleva en Siete24?

3 meses.

¿Qué es lo que más le ha gustado de su trabajo?

La colaboración del equipo de trabajo.

¿Qué mensaje le quiere enviar a los guardas de seguridad de Siete24?

Más compromiso, ser más puntuales porque cuando llegan tarde afectan el descanso de los compañeros, cuidar más la presentación personal.



Eduardo Mancera

¿Cuánto tiempo lleva en Siete24?

Llevo 21 días en la empresa.

¿Qué es lo que más le ha gustado de su trabajo?

Me ha gustado que a través de mis funciones podemos generar un conocimiento significativo en el personal operativo y administrativo de siete24.

¿Qué mensaje le quiere enviar a los guardas de seguridad de Siete24?

El mensaje que quiero darle a nuestros compañeros guardas de seguridad es un mensaje lleno de agradecimiento y aprecio, se lo difícil de su labor.



Luis C. Suárez



Sara Jimenez

¿Cuánto tiempo lleva en Siete24?

Inicié el 14 de julio

¿Qué es lo que más le ha gustado de su trabajo?

El equipo de trabajo y el aprendizaje constante. Estos dos factores han sido fundamentales en este tiempo que llevo en Siete24. Se han convertido en una motivación constante en mi proceso.

¿Qué mensaje le quiere enviar a los guardas de seguridad de Siete24?

Tienen un papel fundamental en la sociedad. ¡Muchas gracias!

¿Cuánto tiempo lleva en Siete24?

Llevo laborando 2 meses en la compañía.

¿Qué es lo que más le ha gustado de su trabajo?

Desde mi labor como coordinador de seguridad y el contrato donde me desempeño, me gusta el aprendizaje que me ha brindado la compañía para poder desempeñarme de la mejor manera.

¿Qué mensaje le quiere enviar a los guardas de seguridad de Siete24?

El mensaje que le puedo brindar a los guardas de seguridad, es de agradecimiento por la labor diaria que realizan.



Cristian Herrera



Ladys Monsalve

¿Cuánto tiempo lleva en Siete24?

Cumplo dos meses en la empresa.

¿Qué es lo que más le ha gustado de su trabajo?

Me ha gustado el apoyo brindado por los compañeros y el buen ambiente laboral.

¿Qué mensaje le quiere enviar a los guardas de seguridad de Siete24?

Que aprovechen el estar laborando en una gran empresa como esta, y tener siempre presente sus deberes y obligaciones.

¿Cuánto tiempo lleva en Siete24?

35 días. Ingresé el 27 de julio.

¿Qué es lo que más le ha gustado de su trabajo?

El ambiente laboral y el trato constante con personas, tanto colaboradores como clientes, pues aprendemos y conocemos cada día más a las personas de nuestro entorno.

¿Qué mensaje le quiere enviar a los guardas de seguridad de Siete24?

El mensaje a los guardas es que están en una excelente empresa, con un gran equipo de trabajo.



Harold Melendez



Jaime Barbosa

¿Cuánto tiempo lleva en Siete24?

Llevo 3 meses

¿Qué es lo que más le ha gustado de su trabajo?

Lo que más me ha gustado es el aprendizaje, ya que día a día tengo más conocimientos.

¿Qué mensaje le quiere enviar a los guardas de seguridad de Siete24?

Que continúen trabajando juiciosos, que sigan día a día creciendo personalmente y que tengan siempre el compromiso de hacer bien su trabajo y velar por el bienestar de los demás.

¿Cuánto tiempo lleva en Siete24?

Llevo 1 mes y medio.

¿Qué es lo que más le ha gustado de su trabajo?

La disciplina y las exigencias que se tiene ante el cliente esto hace que demos lo máximo de nuestro profesionalismo.

¿Qué mensaje le quiere enviar a los guardas de seguridad de Siete24?

Aquellas personas que les guste la vigilancia, deben prepararse, capacitarse para que puedan avanzar, el hombre de seguridad debe tener unas habilidades como observación, retentiva y siempre ir al detalle.



José E. Valencia



Dayanna Lara

¿Cuánto tiempo lleva en Siete24?

Llevo 3 meses en la empresa

¿Qué es lo que más le ha gustado de su trabajo?

Lo que más me ha gustado es el ambiente con los compañeros y que todos los días me han enseñado cosas nuevas.

¿Qué mensaje le quiere enviar a los guardas de seguridad de Siete24?

Quiero agradecerles por la labor que generan, ya que no es fácil y son personas muy valientes por hacer su labor con amor y compromiso.

Informe Accidental

ENERO - AGOSTO 2022

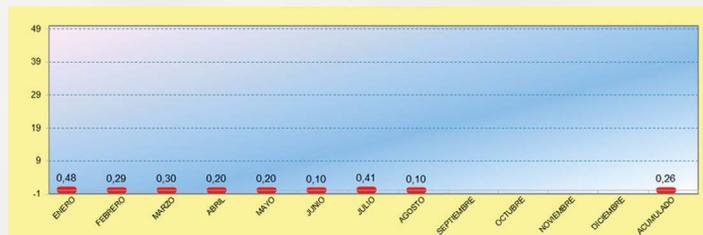


Durante los meses de Enero a Agosto del 2022 se presentaron 32 Accidentes de trabajo, estos de manera de la siguiente manera 6 en Enero, 4 en Febrero, 5 en Marzo, 3 en Abril, 4 en Mayo, 2 en Junio, 6 en Julio y 2 en Agosto.

Se realiza la respectiva sensibilización en sobre los eventos ocurridos.

Se evidencia impacto en días de incapacidad, sobre el que se basan las lecciones aprendidas para minimizar el ausentismo.

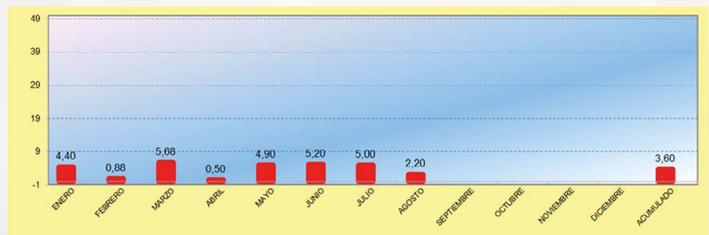
Indice de frecuencia



De acuerdo al gráfico anterior se puede observar se presentaron de la siguiente manera en Enero (6), Febrero (4), Marzo (5), Abril (3), Mayo (4), Junio (2), Julio (6), y Agosto (2) de los cuales se adoptaron controles inmediatos de intervención a cada uno.

Por cada cien (100) trabajadores que laboraron de Enero a Agosto se presentaron 0,26 accidentes de trabajo

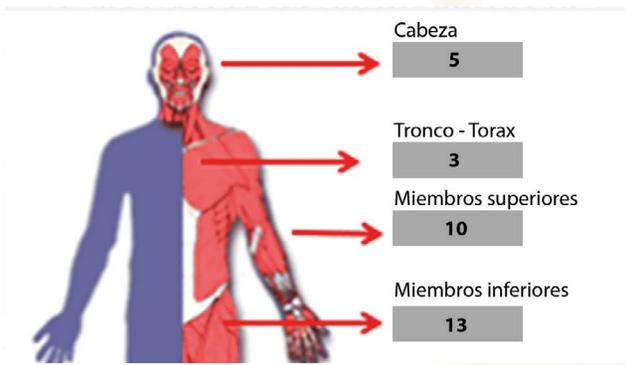
Indice de severidad



El indicador de severidad (incapacidades) durante del mes de Enero a Agosto el año 2022 es de 3,60 %, indicador que se ubica en el rango de la meta establecida. **(Meta 4%)**

Andrea Perdomo
Coordinadora de Sistemas Integrados de Gestión





Parte del cuerpo afectada por accidentes

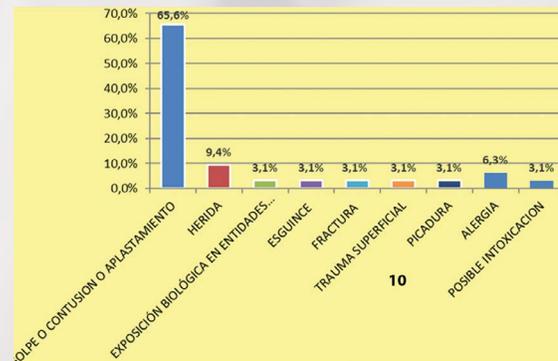
Las parte más afectada del cuerpo, por ocurrencia de los Accidentes de trabajo es relevante en miembros inferiores con 13 eventos; enseguida miembros superiores con 10 eventos desde las áreas operativas y SIG se enfocan en fortalecer lecciones aprendidas resaltando la importancia del cuidado del cuerpo, autocuidado, y reporte de eventos de manera inmediata.

Elemento con que se lesiona el trabajador



El ambiente de trabajo fue el agente más frecuente de accidentes de trabajo, directamente para aquellos eventos en que se ven involucrados los trabajadores en caídas del mismo nivel y golpes. Enseguida son medios de transporte.

Lesión o daño aparente



Se identifican con un porcentaje relevante del 37,5%, por caídas del mismo nivel, con el 21,9% pisadas, choques, golpes, con el 9,4% agresión física por personal externo fueron los mecanismo que más impactaron en los indicadores de accidentalidad durante mes de enero a agosto del 2022.

Recomendaciones

- Verifique periódicamente las condiciones de seguridad en su entorno de trabajo y en caso de identificar algún acto o condición insegura, reporte a su jefe inmediato y a su vez al área de Sistemas Integrados de Gestión a través del formato SST-F-022 Reporte de Actos y Condiciones inseguras publicado en el portal web de trabajador Siete24.
- Prevención en accidentes Viales
- Preste atención a las condiciones de seguridad en el entorno de trabajo: Señalizaciones, letreros de advertencia y obstáculos en el piso.
- Respete y haga caso a las señales de advertencia, ande con precaución.
- Recomendaciones al volante
- Use los elementos de protección personal asignados de manera permanente, esto permitirá minimizar las consecuencias ante un posible accidente.



Instructivo

para reporte y solicitud de pago de incapacidades



Accidente Laboral



Enfermedad General



Licencia de Maternidad



Licencia remunerada de Paternidad



Accidente de tránsito o SOAT



Enfermedad General Diagnostico Covid - 19

Requisitos para solicitudes de pago:



Licencia de Maternidad

- Incapacidad original
- Registro civil de nacimiento.
- Resumen de atención o epicrisis. *(Debe venir relacionada las semanas de gestación)*
- Copia cedula de la colaboradora

Los señores empleadores, si la trabajadora se toma días antes del parto (pre-licencia) está obligada a entregar la LM con fecha inicio de la pre-licencia, para así cumplir los 126 días, se debe tener en cuenta que la prelicencia materna las EPS no la pagan, esta incapacidad se da para que la trabajadora descanse unos días antes del parto y sirve para justificar el ausentismo ante el empleador.



Licencia remunerada de Paternidad

- Resumen de atención o epicrisis. *(Debe venir relacionada las semanas de gestación)*
- Registro civil de nacimiento.
- Copia cedula de la madre y el colaborador

NOTA: Estará sujeta a la aprobación y pago de la EPS, el padre debe tener por lo menos 30 días compensados (pagos) al mes anterior del evento.

NOTA: Estará sujeta a la aprobación y pago de la EPS, para el trámite de la prestación la ley 1468 del 2011 indica.

“El único soporte válido para el otorgamiento de licencia remunerada de paternidad es el Registro Civil de Nacimiento, el cual deberá presentarse a la EPS a más tardar dentro de los 30 días siguientes a la fecha del nacimiento del menor”



Accidente de Tránsito

- Copia de SOAT.
- Incapacidad original.
- Resumen de atención o epicrisis.
- Copia de la cedula.
- **URIPS:** Formulario Único de Reclamación de los Prestadores de Servicios prestados a víctimas de eventos catastróficos y accidentes de tránsito.

Recuerda, si el trabajador ingresa por urgencias indicando accidente de tránsito, debe solicitar el FURIPS: Formulario Único de Reclamación de los Prestadores de Servicios prestados a víctimas de eventos catastróficos y accidentes de tránsito. Este formulario lo entrega el medico tratante que de la salida después del evento y es fundamental para el posterior transcripción y reconocimiento de las incapacidad.



Enfermedad General

- Incapacidad original
- Resumen de atención o epicrisis.
- Copia de la cedula ciudadanía del usuario



Accidente laboral

- Incapacidad original
- Resumen de atención o epicrisis.
- Copia de la cedula ciudadanía del usuario
- FURAT: ReportedePresunto AccidentedeTrabajo.

El empleador debe reportar de manera inmediata el accidente ante la ARL y el trabajador se debe direccionar a la red de urgencias indicada por la Administradora de Riesgos Profesionales.



Enfermedad General Diagnostico Covid-19

- Incapacidad original.
- Resumen de historia clínica / Epicrisis OBLIGATORIO
- Copia de la cedula.

Se debe identificar si la incapacidad de origen común o laboral, es por ellos que en la incapacidad debe ser claro el origen para identificar si corresponde a EPS o ARL.

NOTA: Al momento de recibir su incapacidad por favor valide, nombres correctos, número de cedula correcta, días de incapacidad, fecha de inicio y final de la incapacidad, diagnóstico, todas las incapacidades deben venir con firma y sello del médico quien emite la incapacidad.

No incurra en conductas abusivas o de mala fe, señaladas en el numeral 7 del artículo 1485 de 1994, donde se prohíbe suministrar a las entidades prestadoras de salud en forma deliberada información falsa o engañosa, recuerde que es una obligación del afiliado informar al empleador el hecho de que ha sido incapacitado o que empezara a disfrutar de una licencia de maternidad o paternidad y aportar el documento medico correspondiente o el certificado de la misma dentro de las 48 horas después del evento.

Ver video de radicación de incapacidades



¿QUÉ LE GUSTARÍA LEER EN NUESTRA PRÓXIMA REVISTA?

Cuéntenos en el siguiente link

VISIÓN

Negocios de seguridad en los que la integración de tecnología y la interpretación de la información hagan la diferencia en la prestación de servicios de seguridad.

MISIÓN

Hacer de Colombia un País más seguro, un lugar a la vez.

VALORES ORGANIZACIONALES

- Respeto
- Actitud de servicio
- Eficiencia
- Compromiso
- Persistencia

COMPETENCIAS FUNDAMENTALES

- Agilidad en la respuesta de nuestros clientes.
- Flexibilidad para recibir nuevos clientes y nuevas formas de servir.
- Convergencia permanente con nuevas tecnologías.

www.siete24.com

